



Unternehmenskonzeption

AuxiliumVita gGmbH

Poststr. 21

57319 Bad Berleburg

Telefon 02751/8925117

www.auxiliumvita.com

Geschäftsführung

Nicole Wydra

0170/9252941

nwydra@auxiliumvita.com

Monika Feuring

0170/9252799

mfeuring@auxiliumvita.com

Inhaltsverzeichnis

1. Das Unternehmen AuxiliumVita
2. Räumlichkeiten
3. Team
4. Angebote
5. Grundsätze
6. Nachhaltigkeit
7. Qualitätsmanagement
8. Schlusswort

1. Das Unternehmen AuxiliumVita

Das Unternehmen AuxiliumVita ist eine anerkannte gemeinnützige GmbH. Langjährige Berufserfahrungen in den verschiedenen Bereichen der sozialen Arbeit und der gemeinsame Wunsch, eigene Ideen umsetzen zu können, haben die Mitglieder zur Gründung im Jahr 2021 bewogen.

Solidarität, Toleranz und Integration sind Orientierung für die Ausgestaltung professioneller Beziehungen zu Kindern, Jugendlichen und Familien im pädagogischen Alltag.

Das Ziel der Mitarbeiter*innen ist es, gemeinsam mit den Klient*innen Wege aus oftmals komplexen prekären und konflikthafter Lebenssituationen heraus zu suchen. Dadurch sollen sich neue Möglichkeiten erschließen – entsprechend dem Motto: „Das Leben gestalten“.

2. Räumlichkeiten

Die Räume der AuxiliumVita gGmbH befinden sich in zentraler Lage in Bad Berleburg. Bahnhof, Spielplatz und Geschäfte sind fußläufig erreichbar.

Die freundlich gestalteten Räume stehen für die Arbeit mit Kindern und Familien, für Einzelarbeit und für sozialpädagogische Gruppenangebote zur Verfügung und bieten vielfältige Möglichkeiten.

3. Team

Das multiprofessionelle Team setzt sich aus erfahrenen Fachkräften zusammen, die über fachliche Kompetenz und Beziehungsstärke verfügen. Fachliche Kompetenz umfasst formale Qualifikationen und differenzierte berufliche Erfahrungen, die in die herausfordernde pädagogische Arbeit eingebracht werden. Hierbei ist die Fähigkeit zu Sensibilität und Empathie eine wesentliche Voraussetzung für die Realisierung von Hilfen zur Erziehung, sowie der Arbeit und Beziehungsgestaltung mit Menschen in den verschiedensten Kontexten und Angeboten.

Den Fachkräften von AuxiliumVita ist eine offene und kommunikative Haltung wichtig. Daraus leitet sich die Bereitschaft ab, sich konstruktiv und lösungsorientiert mit allen am Hilfeprozess Beteiligten auszutauschen und das eigene Handeln selbstreflektiert zu betrachten.

Die pädagogischen Fachkräfte werden darin unterstützt, sich kontinuierlich mit aktuellen, sowie grundlegenden Themen in regelmäßigen Teamsitzungen und an Teamtagen auseinanderzusetzen.

Individuelle, als auch gemeinsame Qualifizierung werden aktiv gefördert. Regelmäßige Fach- und Fallberatungen, Fort- und Weiterbildung sowie Supervision sichern die Qualität der pädagogischen Arbeit.

4. Angebote

„Das Leben gestalten“ – Dies ist die Vision der Fachkräfte von AuxiliumVita.

Manchmal brauchen wir alle in besonderen Lebenslagen andere Menschen, die uns auf dem Weg zu persönlicher Entwicklung und Lebensgestaltung begleiten. Diese Begleitung bietet das Unternehmen AuxiliumVita und sieht sich damit als Dienstleister für Menschen in den unterschiedlichsten Bedarfslagen und Lebenssituationen.

So hat jeder junge Mensch nach §1 des Sozialgesetzbuches VIII der Kinder- und Jugendhilfe „ein Recht auf Förderung seiner Entwicklung und auf Erziehung zu einer eigenverantwortlichen und gemeinschaftsfähigen Persönlichkeit“. Mit den Angeboten der ambulanten Kinder- und Jugendhilfe, u. a. der Sozialpädagogischen Familienhilfe, dem HaushaltsOrientierungsTrainings und dem Begleiteten Umgang in Trennungssituationen, möchten die Fachkräfte von AuxiliumVita Kinder und Jugendliche

bei der Gestaltung ihres persönlichen Weges zu selbstbewussten, eigenverantwortlichen und gemeinschaftsfähigen Persönlichkeiten begleiten.

Für Kooperationspartner bietet das Unternehmen Beratungs- und Kursangebote. Dies können unterschiedliche Themen sein, beispielhaft Elternbildung- und Beratung, Soziales Kompetenztraining und Teambuilding. Mögliche Kooperationspartner sind Familienzentren, Schulen und Anbieter für das betriebliche Gesundheitsmanagement. Zusätzliche Angebote sind Beratungen für pädagogische Mitarbeiter*innen in Kindertagesstätten, Familienzentren und Schulen, sowie unterstützende Maßnahmen in deren Arbeit mit schwierigen Familiensystemen.

Hierbei ist den Fachkräften von AuxiliumVita wichtig, auch mit neuen Konzepten flexibel auf sich verändernde gesellschaftliche Bedarfslagen zu reagieren.

Aus dieser Intention heraus möchten die Fachkräfte von AuxiliumVita gleichzeitig immer wieder auch die Möglichkeiten der präventiven Arbeit nutzen.

5. Grundsätze

Grundsätzliche Haltungen für die gemeinsame Arbeit wurden in dem durch das Team erstellten und regelmäßig verifizierten Leitbild des Unternehmens erarbeitet. Das Leitbild ist fester Bestandteil des Miteinanders im Team und der täglichen Arbeit mit den Klient*innen.

6. Nachhaltigkeit

„Das Leben gestalten“ bedeutet für AuxiliumVita auch, den Menschen als Teil dieses Lebens, als Teil der Natur und seiner Umwelt zu sehen. Daraus erwächst die Verpflichtung des respektvollen und verantwortungsbewussten Umgangs mit allem, was Leben bedeutet.

In diesem Sinne hat das Unternehmen zum Ziel, das Leben für heutige und für zukünftige Generationen so ökologisch und nachhaltig wie möglich zu gestalten. Die im Unternehmen arbeitenden Menschen prüfen deshalb ständig, wie sie der sich daraus ergebenden Vorbildfunktion durch die Schonung von Ressourcen während ihrer Arbeit gerecht werden können.

7. Qualitätsmanagement

Damit sich die gemeinsame Arbeit für und mit den Fachkräften und Kund*innen stetig verbessern kann, hat das Unternehmen AuxiliumVita ein Qualitätsmanagementsystem implementiert. So werden in den unterschiedlichen Unternehmensbereichen Prozesse einsehbar und überprüfbar, Schnittstellen deutlich und optimierbar.

Organisatorische und administrative Strukturen und Abläufe werden gemeinsam erarbeitet und immer wieder überprüft. So ist der Zeit- und Ressourceneinsatz gewinnbringend für die Fachkräfte, die Kund*innen und das Unternehmen entwickelbar.

Maßgeblich für alle an den Prozessen Beteiligten sollen die Themen Partizipation, Transparenz, Solidarität, Diversität, Empathie und gemeinsame Gestaltung von Leben sein.

Für alle pädagogischen Angebote liegt jeweils ein begründetes, handlungsleitendes, überprüfbares und verbindliches Konzept vor. Die in Konzept und Leitbild beschriebenen Grundlagen zu Menschenbild, Haltung und pädagogischem Ansatz sind in der pädagogischen Praxis umzusetzen.

Alle Beteiligten eines Schlüsselprozesses werden bei der Untersuchung mit einbezogen, um alle Blickwinkel und Verbesserungsmöglichkeiten zu berücksichtigen.

8. Schlusswort

Die gemeinsame Erarbeitung von Konzepten dient dem regelmäßigen und gewinnbringenden Austausch zwischen den Fachkräften und der steten Qualitätsentwicklung der erbrachten Arbeit, sowie der Arbeitszufriedenheit der Mitarbeiter*innen von AuxiliumVita.

Das Unternehmen reagiert mit seinen pädagogischen Angeboten bedarfsgerecht und flexibel auf die aktuellen Herausforderungen, so dass diese auf die mittel- bis langfristigen Bedarfe bezogen, weiterentwickelt werden können.

Um diese Prozesse lebendig zu halten, sind Hinweise und Fragen im Sinne des gegenseitigen, lebendigen Austauschs zwischen dem Unternehmen, seinen Mitarbeiter*innen und seinen Kund*innen stets willkommen.